

УТВЕРЖДЁН

Общим собранием учредителей  
Регионального объединения работодателей  
«Союз промышленников  
и предпринимателей Ульяновской области»,  
протокол № 3 от 23.03.2023

**У С Т А В**  
**Регионального объединения работодателей**  
**«Союз промышленников и предпринимателей**  
**Ульяновской области»**

г. Ульяновск  
2023 год

## 1. Общие положения

1.1. Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области», именуемая в дальнейшем «Объединение работодателей», является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) Ульяновской области, созданной на добровольной основе, с целью развития социального партнёрства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формирования и проведения согласованной политики в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и настоящим уставом.

1.3. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке: Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области».

Сокращённое наименование: РОП «СПП УО».

1.4. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе работодателей и (или) их региональные отраслевые, территориальные объединения и осуществляет свою деятельность на территории Ульяновской области.

1.5. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений. Взаимодействие Объединения работодателей с органами государственной власти, органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства: равноправия сторон; уважения и учёта интересов сторон; заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях; содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; добровольности принятия сторонами на себя обязательств и др.

1.6. Место нахождения Объединения работодателей: Российская Федерация, Ульяновская область, город Ульяновск.

1.7. Объединения работодателей является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать с полным наименованием Объединения работодателей на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием.

1.8. Объединение работодателей вправе в установленном порядке



открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за её пределами, за исключением случаев, установленных федеральным законом.

1.9. Объединение работодателей может быть истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции, арбитражных и третейских судах, от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права в соответствии с целями деятельности Объединения работодателей, предусмотренными уставом Объединения работодателей, и несёт связанные с этой деятельностью гражданские обязанности.

1.10. Имущество, переданное Объединению работодателей Учредителем, является собственностью Объединения работодателей. Учредитель не сохраняет права на имущество, переданное им в собственность Объединением работодателей.

1.11. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам Учредителя. Учредитель не несёт ответственности по обязательствам Объединения работодателей. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам государства и его органов, а государство и его органы не отвечают по обязательствам Объединения работодателей.

1.12. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

1.13. Объединение работодателей создаётся без ограничения срока.

## **2. Цели, предмет и задачи Объединения работодателей**

2.1. Целями Объединения работодателей являются:

1) координация усилий, направленных на поддержку отечественного производства, осуществления развития высоко конкурентной, социально-ориентированной экономики Ульяновской области;

2) координации действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3) представления законных интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзовыми организациями и их объединениями, с органами государственной власти и органами местного самоуправления;

4) содействия решению социальных, научно-технических, управлеченческих проблем в деятельности промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро, финансовых институтов, предприятий транспорта, связи, строительства, торговли и других существующих субъектов Ульяновской области, а также взаимодействия с другими объединениями работодателей.

2.2. Предметом деятельности Объединения работодателей является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2.3. В соответствии с целями создания, основными задачами Объединения



работодателей являются:

- 1) развитие социального партнёрства, поддержка предприятий, занятых разработкой и производством конкурентоспособной продукции, обеспечение участия работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- 2) участие в разработке и реализации концепции социально-экономического развития Ульяновской области;
- 3) участие в разработке промышленной политики Ульяновской области;
- 4) организация и проведения экспертиз, конкурсов, инвестиционных программ, проектов, предложений организационных решений и идей, с учётом интересов социального и экономического развития Ульяновской области;
- 5) содействие в деятельности по созданию высокоэффективных технологий, современных образцов новой техники;
- 6) оказание содействия предприятиям оборонного комплекса в осуществлении конверсии производства путём его диверсификации;
- 7) развитие прямых связей между членами Объединения работодателей, другими организациями при создании новой техники, новых производств, техническом перевооружении и реконструкции;
- 8) поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей, промышленников и предпринимателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления с профсоюзовыми организациями, объединениями и другими организациями работников наёмного труда;
- 9) обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе, в реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников.

### **3. Члены Объединения работодателей. Их права, обязанности и ответственность**

3.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели (физическкие и юридические лица), территориальные и региональные сплоченные объединения работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории Ульяновской области. Интересы юридических лиц, членов Объединения работодателей осуществляют их руководители или доверенные лица.

3.2. Члены Объединения работодателей сохраняют свою независимость.

3.3. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением работодателем.



3.4. Члены Объединения работодателей имеют равные права и обязанности.

3.5. Члены Объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей;

- вносить на рассмотрение органов управления предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения работодателей;

- участвовать в обсуждении любого вопроса, касающегося прав и обязанностей члена Объединения работодателей;

- участвовать в определении содержания и структуры, заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах с профсоюзами, государственными органами и органами местного самоуправления по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ним отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы Объединения работодателей по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;

- получать информацию о деятельности Объединения работодателей, о заключаемых им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- свободно выходить из Объединения работодателей;

- иные права, установленные законодательством Российской Федерации для членов Объединений работодателей.

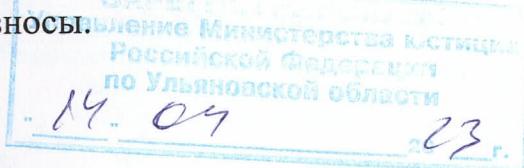
3.6. Член Объединения работодателей обязан:

- соблюдать Устав Объединения работодателей;

- проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений;

- выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения работодателей, но продолжающими действовать в период его членства в Объединении работодателей;

- своевременно уплачивать членские взносы.



3.7. Члены Объединения могут быть исключены из Объединения работодателей в следующих случаях:

- за нарушение настоящего Устава;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение решений Общего собрания членов, а также решений Президиума Объединения работодателей;
- за нарушение или невыполнение своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям;
- за неуплату членских взносов. Решение об исключении принимается общим собранием членов Объединения работодателей.

3.8. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.

#### **4. Порядок приёма и выхода членов из Объединения работодателей**

4.1. Приём нового члена Объединения работодателей осуществляется Президиумом Объединения работодателей на основании поданного им заявления на имя Президента Объединения работодателей, который представляет заявителя на ближайшем со дня подачи заявления заседании Президиума.

4.2. Заявитель обязан в течение 10-ти дней со дня принятия Президиумом Объединения работодателей решения о приёме в члены Объединения, внести членский взнос.

4.3. Кандидат считается принятым в члены Объединения работодателей после внесения членского взноса.

4.4. Права члена Объединения работодателей не могут быть переданы третьим лицам.

4.5. Выход члена из состава Объединения работодателей осуществляется путём:

1) Подачи письменного заявления на имя президента Объединения работодателей;

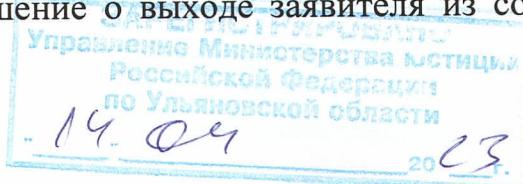
2) Членские взносы не возвращаются. Целевые взносы возвращаются в той части, которая не была израсходована на выполнение целевой программы.

3) Произведения финансово-кредитных расчетов с выбывающим членом по договорам, заключенных с Объединением работодателей.

4) Определения порядка выполнения выбывающим членом, принятых на себя ранее обязательств по отношению к другим членам и Объединению работодателей в целом.

5) Решения иных вопросов, связанных с выходом члена из Объединения работодателей.

6) После решения перечисленных выше вопросов, на ближайшем заседании Президиума утверждается решение о выходе заявителя из состава

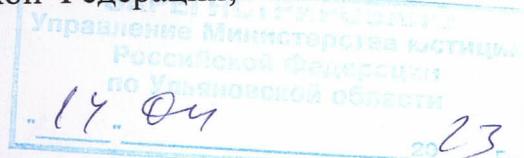


Объединения работодателей.

## 5. Права Объединения работодателей

Для достижения целей, предусмотренных настоящим уставом, Объединение работодателей имеет право:

- 1) представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в данное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;
- 2) выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- 3) в случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей, если состав членов данного объединения работодателей отвечает требованиям, установленным настоящим Федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей;
- 5) предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного объединения работодателей или в других формах, определенных данным объединением работодателей;
- 6) осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;



7) наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

8) вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

9) участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

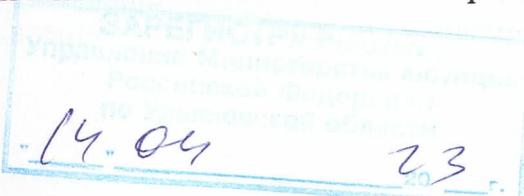
10) оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

11) направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

12) принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

13) проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

14) участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;



15) получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

16) участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

17) участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

18) участвовать в управлении делами Объединения работодателей;

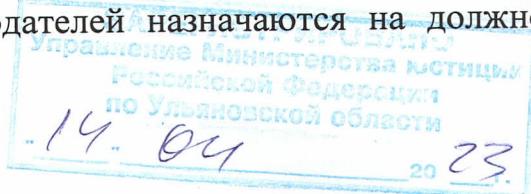
19) в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и настоящим Уставом, получать информацию о деятельности Объединения работодателей и знакомиться с её бухгалтерской и иной документацией;

20) обжаловать решения органов корпорации, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

21) требовать, действуя от имени Объединения работодателей, возмещения причиненных корпорации убытков в порядке статьи 53.1 ГК РФ;

22) оспаривать, действуя от имени Объединения работодателей, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным статьёй 174 ГК РФ или законами о корпорациях отдельных организационно-правовых форм, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Объединения работодателей;

23) создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Филиалы и представительства Объединения работодателей действуют на основании положения, утверждённого Общим собранием Объединения работодателей. Филиалы и представительства Объединение работодателей не являются юридическими лицами, наделяются имуществом за счёт Объединения работодателей. Имущество филиалов и (или) представительств Объединения работодателей учитывается на отдельном балансе и на балансе Объединения работодателей. Руководители филиалов и представительств Объединения работодателей назначаются на должность



генеральным директором Объединения работодателей и действуют на основании выданной доверенности. Филиалы и представительства Объединения работодателей осуществляют деятельность от имени Объединения работодателей. Ответственность за деятельность своих филиалов и представительств несёт Объединение работодателей;

24) взаимодействовать с органами государственной власти, общественными организациями, институтами развития, научным и экспертным сообществом;

25) направлять предложения в федеральные органы государственной власти по подготовке нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим компетенцию и сферу деятельности Объединения работодателей, участвовать в разработке проектов нормативных правовых актов с целью совершенствования законодательства Ульяновской области;

25) осуществлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке международное сотрудничество, в том числе участвовать в международных программах и соглашениях;

27) создавать другие юридические лица, участвовать в других юридических лицах, вступать в ассоциации и союзы.

## 6. Обязанности Объединения работодателей

Объединение работодателей обязано:

1) вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

2) выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3) предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

4) предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

5) осуществлять контроль за выполнением членами Объединения работодателей соглашений, заключенных Объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

6) содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных

договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей;

7) вести реестр членов Объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляющей ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Объединение работодателей. Объединение работодателей, входящее в общероссийское, общероссийское отраслевое (межотраслевое), межрегиональное (отраслевое, межотраслевое), региональное, региональное отраслевое (межотраслевое), территориальное объединение работодателей, представляет указанным объединениям работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов Объединения работодателей;

8) исполнять иные предусмотренные настоящим Уставом Объединения работодателей обязанности.

## **7. Источники формирования имущества Объединения работодателей**

7.1. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежных и иных формах являются:

- 1) членские взносы;
- 2) добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- 3) доходы, полученные от предпринимательской деятельности Объединения работодателей;
- 4) доходы, получаемые от имущества Объединения работодателей;
- 5) выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- 6) дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- 7) другие, не запрещённые законодательством Российской Федерации поступления.

7.2. Все средства Объединения работодателей расходуются на уставные цели.

7.3. Добровольные взносы и пожертвования возврату не подлежат.

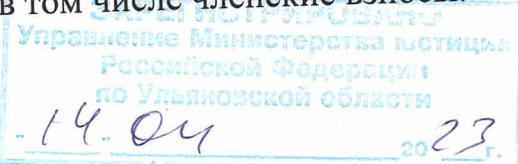
7.4. Величина членских взносов определяется на Общем собрании Объединения работодателей.

7.5. Взносы могут вноситься в виде денежных средств, ценных бумаг, других вещей или имущественных прав либо иных прав, имеющих денежную оценку.

7.6. Полученная Объединением работодателей прибыль используется для решения уставных задач и не подлежит распределению между членами.

7.7. Имущество, переданное Объединению работодателей его членами в качестве взносов, принадлежит ему на праве собственности.

7.8. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе членские взносы.



7.9. Объединение работодателей для осуществления предпринимательской деятельности имеет достаточное для осуществления указанной деятельности имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

7.10. Объединение работодателей отвечает по долгам своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

7.11. Контроль за использованием имущества и средств Объединения работодателей осуществляется в порядке, установленном настоящим уставом.

7.12. Имуществом Объединения работодателей является также имущество его представительств и филиалов.

## **8. Структура органов управления Объединения работодателей**

Органами управления Объединения работодателей являются:

1) высший орган управления - Общее собрание членов Объединения работодателей;

2) постоянно действующий коллегиальный орган управления Объединения президиум Объединения работодателей – Президиум объединения работодателей;

3) исполнительные органы Объединения работодателей:

- Президент;
- исполнительный директор.

## **9. Общее собрание членов Объединения работодателей**

9.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей, созываемое не реже одного раза в год. Общее собрание членов Объединения работодателей состоит из всех членов Объединения работодателей и (или) их полномочных представителей (в количестве не более одного от каждого члена Объединения работодателей).

9.2. Основной функцией общего собрания членов Объединения работодателей является обеспечение соблюдения Объединением работодателей уставных целей и задач.

9.3. К исключительной компетенции общего собрания членов Объединения работодателей относится:

1) определение приоритетных направления деятельности Объединения работодателей, принципов образования и использования его имущества;

2) утверждение и изменение Устава Объединения работодателей;

3) определение порядка приёма в состав участников Объединения работодателей и исключения из числа его участников, кроме случаев, если такой порядок определен законом;



4) образование других органов Объединения работодателей и досрочное прекращение их полномочий;

5) принятие решений о создании Объединением работодателей других юридических лиц, об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения работодателей;

6) определение размеров членских и иных имущественных взносов, и порядка их уплаты;

7) избрание и досрочное прекращение полномочий членов Президиума, Президента, Исполнительного директора Объединения работодателей;

8) рассмотрение и утверждение основных положений заключаемых Объединением работодателей соглашений в целях формирования единой позиции членов Объединения работодателей для представления и отстаивания ее в коллективных переговорах с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

9) обсуждение основных вопросов, связанных с заключением членами Объединения работодателей отраслевых (тарифных), территориальных соглашений, проведением компаний по заключению коллективных договоров на предприятиях;

10) реорганизация и ликвидация Объединения работодателей;

11) создание филиалов и открытие представительств Объединения работодателей;

12) избрание ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора;

13) утверждение отчётов ревизионной комиссии;

14) утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса;

15) вопросы участия Объединения работодателей в других организациях;

16) принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

9.4. К компетенции Общего собрания Объединения работодателей относится:

1) утверждение повестки дня Общего собрания Объединения работодателей;

2) рассмотрение отчётов Президиума Общего собрания Объединения работодателей;

3) рассмотрение отчётов ревизионной комиссии Объединения работодателей.

9.5. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на нём присутствует более половины его членов. Каждому члену Объединения работодателей принадлежит один голос.

9.6. Решения по вопросам, предусмотренным пунктом 8.3 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Общего собрания Объединения работодателей и не могут приниматься другими органами

управления. Решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством (2/3) голосов присутствующих на Общем собрании Объединения работодателей. Решения по остальным вопросам принимаются простым большинством голосов.

9.7. Объединение работодателей обязано проводить годовое Общее собрание членов Объединения работодателей. Годовое собрание членов Объединения работодателей созывается ежегодно в срок не позднее трёх месяцев после окончания очередного финансового года. Общие собрания Объединения работодателей, проводимые помимо годового Общего собрания членов Объединения работодателей, являются внеочередными. Внеочередное собрание созывается Президентом Объединения работодателей по требованию президиума, ревизионной комиссии, по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

9.8. Члены Объединения работодателей приглашаются на Общее собрание Объединения работодателей членов посредством письменного уведомления, в срок не позднее 10 дней до даты проведения Общего собрания Объединения работодателей.

9.9. Общее собрание членов Объединения работодателей не вправе изменять повестку дня, а также принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня.

9.10. Повестка дня годового Общего собрания членов Объединения работодателей формируется Президиумом Объединения работодателей с учётом предложений членов Объединения работодателей. Повестка дня внеочередного Общего собрания членов Объединения работодателей формируется Президентом Объединения работодателей на основании требования инициатора проведения внеочередного Общего собрания Объединения работодателей.

9.11. Член Объединения работодателей вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания членов Объединения и выдвинуть кандидатуры в президиум Объединения, исполнительную дирекцию, ревизионную комиссию, число которых не может превышать количественный состав соответствующего органа, а также кандидатов на должность Президента и Исполнительного директора Объединения работодателей.

9.12. Вопросы в повестку дня внеочередного Общего собрания членов Объединения работодателей вправе предложить инициатор проведения внеочередного Общего собрания Объединения работодателей.

## **10. Президиум Объединения работодателей**

10.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Объединения работодателей является Президиум, избираемый Общим собранием членов Объединения работодателей.

10.2. Президиум Объединения работодателей избирается из числа членов Объединения работодателей. Члены Президиума Объединения работодателей

избираются сроком на 4 года. Лица, осуществляющие полномочия единоличных исполнительных органов корпораций, и члены их коллегиальных исполнительных органов не могут составлять более одной четверти состава коллегиальных органов управления Объединения работодателей и не могут являться их председателями.

10.3. В состав Президиума по должности входят Президент, исполнительный директор Объединения работодателей.

10.4. К компетенции Президиума Объединения работодателей относится:

1) рассмотрение и утверждение финансового плана Объединения работодателей и внесение в него изменений;

2) с учётом утверждённого финансового плана определение величины годового взноса членов Объединения и графика перечисления средств на счёт Объединения работодателей;

3) приём и исключение членов Объединения работодателей;

4) рассмотрение и утверждение кандидатур на должность представителя Объединения работодателей в органах управления государственных внебюджетных фондов, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) утверждение представителя от Объединения работодателей и наделение его полномочиями на ведение коллективных переговорах с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления по подготовке, заключению и изменению соглашений, подписанию данных соглашений, а также в формировании и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

6) формирование предложений по созданию филиалов и открытие представительств Объединения;

7) формирование предложений по участию Объединения работодателей в других организациях;

8) выработка предложений по реализации основных направлений и программ деятельности Объединения работодателей;

9) осуществление контроля над выполнением решений общего собрания членов Объединения работодателей;

10) утверждение положений о филиалах, представительствах Объединения работодателей, хозяйственных и других организаций, собственных средств массовой информации, издательских учреждений и прекращения их деятельности;

11) определение количества вице-президентов, назначение на должности.

10.4. Президиум вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения работодателей, если они не отнесены к компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей. Заседания Президиума Объединения работодателей созывает Президент Объединения работодателей.

10.5. Президиум проводит свои заседания по мере необходимости,

но не реже одного раза в три месяца. Заседания Президиума оформляются протоколом.

10.6. Заседание Президиума Объединения работодателей правомочно, если на нём присутствует более половины его членов.

10.7. Решения на заседании Президиума Объединения работодателей принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

## **11. Президент Объединения работодателей**

11.1. Президиум Объединения работодателей возглавляет Президент Объединения работодателей, избираемый Общим собранием членов Объединения работодателей из своего состава на срок 4 года.

11.2. Президент Объединения работодателей:

1) возглавляет Президиум Объединения работодателей и руководит его деятельностью;

2) ведёт Общее собрание членов Объединения работодателей;

3) предлагает для избрания кандидатуру исполнительного директора Объединения работодателей;

4) представляет Объединение работодателей в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в профессиональных союзах и их объединениях, в иных общественных, международных и зарубежных организациях;

5) в отсутствие Президента его обязанности исполняет Исполнительный директор.

## **12. Исполнительный директор Объединения работодателей**

12.1. Руководство текущей деятельностью Объединения работодателей осуществляет исполнительный директор.

12.2. Исполнительный директор Объединения работодателей избирается и освобождается от должности Общим собранием членов Объединения работодателей. Срок полномочий исполнительного директора Объединения работодателей устанавливается в четыре года. Исполнительный директор по должности входит в состав Президиума Объединения работодателей.

12.3. Трудовые отношения с исполнительным директором оформляются в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации. Исполнительный директор Объединения работодателей может быть переизбран до истечения срока полномочий по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

12.4. Исполнительный директор осуществляет текущее управление деятельностью Объединения работодателей, подотчётен Президиуму Объединения работодателей и организует выполнение его решений. Исполнительный директор несёт ответственность перед Объединением

за финансовые результаты и законность деятельности.

12.5. Исполнительный директор без доверенности действует от имени Объединения работодателей и представляет его интересы.

12.6. Исполнительный директор пользуется правом распоряжения имуществом и денежными средствами, в пределах утверждённого финансового плана, заключает договоры, в том числе трудовые, выдаёт доверенности, открывает в банках расчётный и другие счета, издает приказы и распоряжения, даёт указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками по вопросам, относящимся к его компетенции.

12.7. В компетенцию исполнительного директора входит:

1) материально-техническое обеспечение деятельности Объединения работодателей в пределах собственных средств;

2) привлечение для осуществления уставной деятельности дополнительных источников финансовых и материальных средств;

3) представление на рассмотрение и утверждение Президиуму Объединения работодателей финансового плана на предстоящий год и ежегодного отчёта о его выполнении;

4) организация проведения очередных и внеочередных собраний членов Объединения работодателей, обеспечение выполнения решений, принятых на общем собрании членов и Президиумом Объединения работодателей;

5) утверждение должностных обязанностей сотрудников Объединения работодателей, принятие решений о создании секций, комиссий;

6) принятие на работу и увольнение с работы сотрудников Объединения работодателей в соответствии со штатным расписанием, применение к сотрудникам мер поощрения и наложения на них взыскания в соответствии с правилами внутреннего распорядка, принятие решения о привлечении их к ответственности;

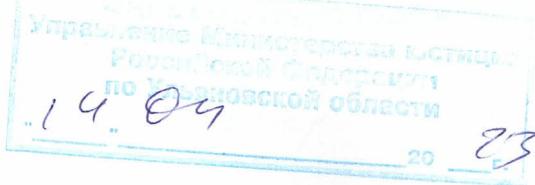
7) определение размера заработной платы сотрудников и утверждение штатного расписания Объединения работодателей, в пределах утверждённого финансового плана;

8) принятие решений о предъявлении от имени Объединения работодателей претензий и исков к юридическим и физическим лицам, как в Российской Федерации, так и за рубежом;

9) принятие решений по всем другим вопросам, не отнесённым к компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей и Президиума, в случае, если это право делегировано Президиумом Объединения работодателей.

12.8. Численность сотрудников устанавливается исполнительным директором самостоятельно в соответствии со штатным расписанием.

12.9. Исполнительный директор по согласованию с Президиумом Объединения работодателей может предоставлять беспроцентную и процентную ссуду штатным сотрудникам, условия которой регулируются специальными договорами между Объединением работодателей и его работниками.



### **13. Вице-президенты**

13.1. В структуре Объединения могут быть предусмотрены должности вице-президентов, избираемые Общим собранием членов Объединения работодателей из своего состава на срок 4 года.

13.2. Направления деятельности вице-президентов, их компетенции и распределение обязанностей между ними определяются президентом и исполнительным директором.

13.3. Приоритетными направлениями деятельности вице-президентов являются следующие:

- авиация, производство и эксплуатация авиационной техники, производство авиакомплектующих;
- новые материалы, композиты и пластики;
- инвестиционная политика, институты развития и экспортная поддержка;
- инновационная политика и инновационное предпринимательство;
- корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие;
- промышленная политика и техническое регулирование;
- профессиональное обучение и профессиональная квалификация;
- автомобильное и сельскохозяйственное машиностроение;
- агропромышленный комплекс;
- банки и банковская деятельность;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- лесное хозяйство и лесопромышленный комплекс;
- машиностроение;
- нефтегазовая промышленность;
- оборонно-промышленный комплекс;
- радиоэлектронная и электротехническая промышленность;
- строительный комплекс;
- текстильная и легкая промышленность;
- полиграфическое производство;
- транспорт и транспортная инфраструктура;
- электроэнергетика.

### **14. Ревизионная комиссия**

14.1. Контроль над финансовой деятельностью Объединения работодателей осуществляет ревизионная комиссия.

14.2. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием членов Объединения работодателей из числа членов Объединения работодателей, обладающих специальными знаниями в области бухгалтерского учёта, сроком на четыре года. Президент, члены Президиума и Исполнительный директор не могут быть членами ревизионной комиссии.

14.3. Ревизионная комиссия осуществляет проверку соответствия отчётов,

баланса, кассы и имущества, счетов, отчетности, а также всего делопроизводства Объединения работодателей требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

14.4. Ревизионная комиссия принимает решение большинством голосов своих членов, направляет результаты проверок Президиуму Объединения работодателей не позднее, чем за месяц до годового Общего собрания членов Объединения работодателей.

14.5. По решению Общего собрания Объединения работодателей лицам, входящим в состав Ревизионной комиссии, в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания Объединения работодателей.

14.6. Объединение работодателей вправе привлекать для проведения проверок и подтверждения годовой финансовой отчётности специализированные аудиторские организации.

## **15. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей**

15.1. Объединение работодателей может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

15.2. Реорганизация Объединения работодателей может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования по решению Общего собрания Объединения работодателей.

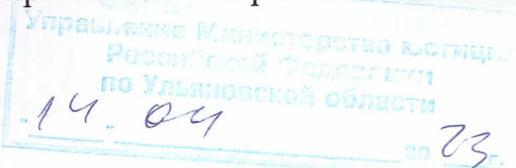
15.3. Объединение работодателей может быть ликвидировано по основаниям и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами, настоящим уставом, а также по решению Общего собрания Объединения работодателей или по решению суда.

15.4. Общее собрание Объединения работодателей, принявшее решение о ликвидации, назначает ликвидационную комиссию и устанавливает в соответствии с законодательством Российской Федерации порядок и сроки ликвидации Объединения работодателей.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения работодателей. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Объединения работодателей выступает в суде.

15.5. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридического лица, сообщение о ликвидации Объединения работодателей и о порядке и сроке заявления требований его кредиторами. Этот срок не может быть менее двух месяцев с момента опубликования сообщения о ликвидации Объединения работодателей.

15.6. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению



кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Объединения работодателей.

15.7. По окончании срока предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого Объединения работодателей, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Общим собранием Объединения работодателей.

15.8. Выплата денежных сумм кредиторам ликвидируемого Объединения работодателей осуществляется ликвидационной комиссией в порядке очерёдности, установленной Гражданским кодексом Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов третьей и четвёртой очереди, выплаты которым производятся по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.

15.9. После завершения расчётов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, утверждаемый Общим собранием Объединения работодателей.

15.10. При ликвидации Объединения работодателей оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, направляется в соответствии с уставом Объединения работодателей на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемого Объединения работодателей в соответствии с настоящим уставом не представляется возможным, такое имущество обращается в доход государства.

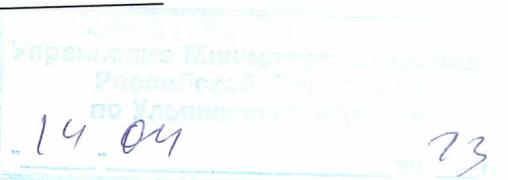
15.11. Ликвидация Объединения работодателей считается завершённой, а Объединение работодателей – прекратившим существование после внесения сведений о прекращении процедуры ликвидации в Единый государственный реестр юридических лиц.

## **16. Порядок внесения изменений в устав Объединения работодателей**

16.1. Решение о внесении изменений в устав Объединения работодателей принимается Общим собранием Объединения работодателей, квалифицированным большинством (2/3) голосов присутствующих на Общем собрании Объединения работодателей.

16.2. Изменения, внесённые в устав Объединения работодателей, подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

16.3. Изменения, внесённые в устав Объединения работодателей, вступают в силу с момента государственной регистрации.



Запись о государственной регистрации внесена  
в Единый государственный реестр юридических лиц  
5 сентября 2022 года,  
огрн 1227302010005  
(учётный номер 7314060144)  
Запись о государственной регистрации изменений,  
вносимых в учредительные документы, внесена  
24 апреля 2023 года за ГРН 2234300083436  
Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью *Федорчук* листах.

И.о. начальника *Ольга Адольфовна*



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью	<i>М.П.</i>	( <i>Федорчук</i> )	листов
Должность	<i>Начальник Института</i>	протокольно	
Подпись	<i>Ольга Адольфовна</i>	/	
« 23 »	20	г. М.П.	